

Наша миссия - представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальных прав учащихся

ПРОФКОМ В ЛИЦАХ

Султанова Жебек Минтаевна **председатель ПК**

- организация работы профкома, выполнение решений профсоюзных собраний и профкома;
- представление интересов профсоюзной организации, взаимоотношения и переговоры с администрацией школы и иными органами от имени профсоюзной организации школы;
- распоряжение от имени профсоюзной организации и по поручению профкома денежными средствами и имуществом профсоюзной организации

Уразова А. А. - комиссия по охране труда

- контроль за осуществлением в школе законодательства о труде;
- контроль за предоставлением своевременной информации о возможных увольнениях и сокращениях работающих;
- контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в школе

Токарева С. П. - комиссия по социальному страхованию

- контроль за расходованием средств социального страхования на оплату больничных листов;
- сбор заявок на санаторно-курортное лечение сотрудников;
- ведение учета и распределение путевок

Петрова Н. В.- комиссия по организационно-массовой работе

- организация культурно-массовых и спортивных мероприятий с коллективом;
- чествование юбиляров и ветеранов педагогического труда;
- работа с ветеранами

Полезные ссылки

- [Профсоюз работников народного образования и науки РФ](#)
- [Саратовская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ](#)
- [Федерация независимых профсоюзов России](#)
- [Газета "Мой профсоюз"](#)

Памятка члену профсоюза

Член профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социально - трудовых, профессиональных прав и интересов;
- принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений.

Как стать членом профсоюза?

Права и обязанности члена профсоюза.

Что дает членство в профсоюзе?

На основании пункта 8 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, членом профсоюза может быть каждый работник школы, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы. Прием в члены профсоюза и выход из него производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию

учреждения. Принятому в профсоюз выдается членский билет.

Кто имеет право на получение материальной помощи?

Член профсоюза имеет право рассчитывать на получение материальной помощи в сложных жизненных ситуациях. Основанием для оказания материальной помощи является заявление, в котором излагаются причины обращения. По заявлению выносится решение профсоюзного комитета об оказании данной помощи, и в какой сумме. Решение вносится в протокол собрания, по принятому решению выдается выписка из протокола заседания ПК.

Изменения в трудовом кодексе РФ

О чем обязан работодатель извещать работника при выплате заработной платы?

Федеральным законом № 35-ФЗ от 23.04.2012 г. внесены изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

В настоящее время при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного законом срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат причисляемых работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

За нарушения данной нормы закона предусмотрена административная ответственность по статье 5.27 КоАП РФ.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях

Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда

1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение,

влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.